VERSANT

TOUJOURS PLUS HAUT, TOUJOURS PLUS FORT

En 1989 naissait Versant, au même moment que la notion – à l'époque nouvelle – de l'activité des travaux d'accès difficile. Trente-trois ans plus tard et grâce à l'engagement de ses collaborateurs, Versant s'impose comme un acteur incontournable du secteur des chantiers complexes et/ou en accès difficile.

Le savoir-faire de l'entreprise l'oriente vers des chantiers complexes.

©VERSANT

Versant : la sécurité comme ADN

Versant, pionnier en matière de sécurité, a su mettre la protection au centre de ses préoccupations tout au long de sa chaîne d'intervention. Cette protection s'exprime tant auprès de ses collaborateurs spécialisés dans les travaux d'accès difficiles, qu'auprès des fabricants et des bureaux de contrôle.
Par ailleurs, la protection s'articule toujours avec le concours des instances représentatives et institutionnelles (CPPSTT, CRAM et DIRRECTE).
Cette vision stratégique a permis dès l'origine de structurer les méthodes d'intervention et d'en faire l'un des leaders du secteur en France..

Versant : les Ressources Humaines au cœur de sa stratégie

Versant a su fidéliser ses talents : avec une ancienneté moyenne de près de dix ans, l'entreprise place les Ressources Humaines au cœur de sa stratégie afin d'attirer les meilleurs spécialistes, comme en témoigne Marie Murat, Responsable RH dans son interview *(lire ci-contre)*. Du recrutement en passant par la formation jusqu'aux nombreuses promotions internes, la richesse humaine est une valeur essentielle chez Versant.

Versant : un concentré d'expertise

À l'origine composée de guides de haute montagne et de spéléologues, l'entreprise s'est ensuite professionnalisée en recrutant des spécialistes du bâtiment, de l'événementiel et du nettoyage industriel. Son savoir-faire historique combiné avec les nouvelles expertises ainsi intégrées l'a orientée vers les chantiers complexes et souvent de grande envergure, le plus souvent caractérisés par un accès difficile.

Versant : des projets de croissance tant internes qu'externes

Avec le rachat de la société Adequat, l'un des spécialistes les plus reconnus de l'étanchéité, de la serrurerie et de la sécurisation des sites, Versant poursuit sa croissance avec un objectif de CA de 15 M € en 2022.
Le dirigeant d'Adequat, Gérard Ferré, apporte désormais son expertise et son expérience à l'ensemble du groupe.

Résolument tournée vers l'avenir et forte de ses 35 années d'expérience, la société Versant s'apprête à écrire un nouveau chapitre de son histoire dans lequel l'organisation fera la part belle à l'innovation et l'hyper-professionnalisation. ■

3 QUESTIONS À MARIE MURAT, RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

« Un vrai parcours dans l'entreprise »

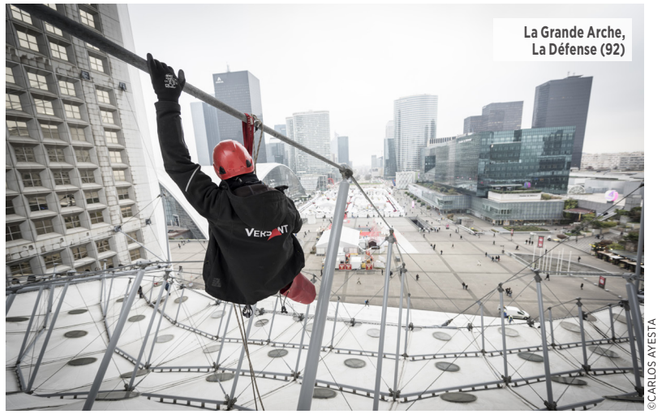
Versant est centré sur l'humain, on l'a vu. Au sein de la politique RH du groupe, comment ce parti pris s'exprime-t-il ?
Versant place l'humain au cœur de sa stratégie. Nos salariés composent notre force vive et nous misons beaucoup sur eux. En tant que RH, c'est vraiment très motivant d'opérer quotidiennement dans une organisation qui place cette valeur au centre de son attention. J'en ai d'ailleurs personnellement fait l'expérience puisque j'ai intégré initialement l'entreprise à l'occasion d'un stage de reconversion professionnelle avant d'être recrutée en CDI puis de gravir les échelons. Nous avons la responsabilité en tant qu'employeur d'accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours dans l'entreprise. Nous les aidons à développer leurs compétences en vue de les faire évoluer en fonction des opportunités, jusqu'à la transition professionnelle. À l'occasion de la création récente d'un poste de coordinateur d'exploitation, nous avons, par exemple, promu un chef de chantier avec plus de vingt ans d'expérience professionnelle sur le terrain.

Chantier du CNIT à La Défense (92).

©CARLOS AYESTA

Comment organisez-vous vos recrutements ?
Nous faisons souvent appel aux acteurs locaux et à notre réseau relationnel pour aller chercher les expertises et trouver les talents de demain qui nous aideront à développer l'entreprise.

Comment cela se concrétise-t-il ?
La compétence est au centre de notre attention. Nous recherchons des profils qui possèdent une expertise précise, un métier particulier, et qui font le choix, en nous rejoignant, de l'exercer de manière différente : le plus souvent en hauteur. Nous les formons alors au travers de programmes spécifiques. Ainsi, 950 heures de formation ont été prodiguées à nos collaborateurs l'année passée. Par ailleurs, et pour promouvoir notre activité spécialisée auprès des élèves apprentis, nous intervenons de manière régulière dans les CFA BTP d'Île-de-France. Nous proposons des parcours comprenant des formations de CQP1 et un accompagnement contributif à l'obtention de leur diplôme qui peut aller jusqu'à l'embauche au terme du processus.
La qualité des prestations réalisées par Versant repose sur cette alchimie : la bonne compétence, au bon endroit et au bon moment, de manière pérenne. ■



La Grande Arche, La Défense (92)

©CARLOS AYESTA

La formation CFA

©VERSANT

VERSANT
versant-groupe.com